

PLAN DE ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2021

TALENTO HUMANO							
COMPONENTE	PROGRAMA/POLÍTICA	ACTIVIDAD	META	INDICADOR	SOPORTE	RESPONSABLE	FECHA
TALENTO HUMANO	Gestión Estratégica de Talento Humano	Formular política de Gestión Estratégica de Talento Humano	1	Política normalizada	Resolución de normalización	Líder talento humano	Mayo de 2021
		Fortalecer e implementar plan de bienestar y de capacitaciones para el 2021 en el programa calidad de vida laboral, con actividades relacionadas con /desvinculación laboral asistida y retro - programa de pre pensionados)	1	No actividades ejecutadas / No actividades programadas	Listas de asistencias	Líder talento humano	Marzo de 2021
		Estructurar procedimiento que incluya la planeación del recurso humano necesario para la realización de las actividades la institución	1	Documento normalizado	Resolución de normalización	Líder talento humano	Junio de 2021
		Implementar el plan de incentivos que permitan comprometer a los colaboradores al mejoramiento continuo	>75%	Actividades ejecutadas/actividades programadas	Cumplimiento Plan de Bienestar	Líder talento humano	Marzo de 2021
		Elaborar de matriz de caracterización del talento humano	1	No. Colaboradores caracterizados del HRD / Total de colaboradores vinculados	Matriz socializada	Líder talento humano	Junio de 2021
		Monitorear el cumplimiento de la evaluación de desempeño de los servidores públicos inscritos en carrera administrativa en sus distintas fases.	2	Monitoreo realizados	Comunicaciones emitidas, actas de comité operativa, calificaciones realizadas	Líder talento humano	Febrero y agosto de 2021
		Actualizar los estudios técnicos requeridos para los procesos de formalización del empleo público	1	Documento elaborado y presentado a junta directiva	Documento elaborado, acta de junta directiva	Líder talento humano- Asesor jurídico- Asesor financiero	Septiembre de 2021
		Elaborar el plan de inducción / reincidencia, acorde a las competencias de cada cargo, y generar registro de la inducción recibida	1	Programa de inducción/ reincidencia elaborado	Programa de inducción/ reincidencia elaborado y socializado	Líder talento humano	Abril de 2021
		Garantizar la custodia de los acuerdos de gestión dentro de las hojas de vida de los servidores públicos que los firman	100%	Acuerdos de gestión suscritos y custodiados/cargos directivos de libre nombramiento y remoción * 100%	Acuerdos de gestión suscritos e incluidos en historia laboral	Líder talento humano	Permanente
		Realizar actividad para conmemorar el día nacional de servidor público de acuerdo a Resolución n286 5de 2013 (DUR 1083 DE 2015)	1	Actividad de conmemoración realizada	Registros audiovisuales publicados en página web	Líder talento humano	Junio de 2021
		Dar a conocer a los trabajadores el programa "Servimos" y motivar su participación	2	Socializaciones realizadas	Firma de participantes, material audiovisual	Líder talento humano	Junio de 2021 Noviembre de 2021
		Enviar informes sobre actividades de la comisión de personal a la CNSC	4	Informes elaborados y enviados a la CNSC	Informes elaborados y enviados a la CNSC	Líder talento humano	Trimestral
		Realizar medición de clima laboral y socializar resultados	1	Documento de análisis de medición de clima laboral elaborado y socializado	Documento de análisis de medición de clima laboral elaborado y socializado	Líder talento humano	Noviembre de 2021
		Otorgar un reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan	100%	Reconocimientos entregados/personas que se desvinculan *100%	Reconocimientos entregados	Líder talento humano	Diciembre de 2021
		Dar cumplimiento al plan de trabajo anual del sistema de seguridad y salud en el trabajo.	90%	Actividades elaboradas/actividades programadas *100%	Soportes de cada actividad ejecutada. Matriz de seguimiento al cumplimiento de actividades por parte de líder de talento humano	Líder talento humano	Según cronograma establecido
	Política de integridad	Adoptar política de Integridad	1	% de adherencia de colaboradores del HRD/ total de colaboradores	Actas de socialización	Líder de talento humano	Febrero de 2021
		Realizar actividades o ejercicios participativos para la divulgación y adherencia de los valores y principios adoptados en código de integridad	18	Total de actividades ejecutadas/ actividades programadas	Lista de asistencia- fotos- videos- actas de reunión	Líder de talento humano	Marzo de 2021- Abril de 2021
		Aplicar encuesta para verificar resultados de las actividades de socialización del código de integridad	1	Total de actividades ejecutadas/ actividades programadas	Lista de asistencia- fotos- videos- actas	Líder de talento humano	Noviembre de 2021