

 <p>Hospital Regional de Duitama</p>	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 1 de 12

TABLA DE CONTENIDO

Duitama, octubre 2024	2
1. RESPONSABLE.	2
2. PRESENTADO A.	2
3. PERIODO DEL INFORME.....	2
4. OBJETIVO.	2
5. RESUMEN.	2
6. DESARROLLO.	3
7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	11
8. ANEXOS	11

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 2 de 12

Duitama, octubre 2024

1. RESPONSABLE.

JAIRO MAURICIO SANTOYO GUTIERREZ
Gerente

2. PRESENTADO A.

MARTHA AZUCENA GRANADOS CASTRO
Asesor de Control Interno

3. PERIODO DEL INFORME.

Se evaluará desde el 01 de junio de 2024 al 30 de septiembre de 2024.
--

4. OBJETIVO.

Examinar el cumplimiento de las obligaciones y consideraciones conforme a la Circular 017 de noviembre de 2017 y la directiva 015 del 30 de agosto de 2022 de la Procuraduría General de la Nación, a fin de alcázar la mejora continua del fortalecimiento de la meritocracia del Estado colombiano – SIGEP II (Sistema de Información y Gestión del Empleo Público), durante los meses de junio, julio, agosto y septiembre del año 2024.

5. RESUMEN.

INTRODUCCIÓN

En consonancia a la Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones; el Decreto 2482 de 2010 por medio del cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y gestión del Empleo Público (SIGEP II) y por el cual se deroga el decreto 1145 de 2004; la Circular 017 de noviembre de 2017 de la Procuraduría General de la Nación.

En los cuales se estipula la obligación de la Oficina de Control Interno de ejercer control y seguimiento al cumplimiento ejercer control y seguimiento al cumplimiento del Fortalecimiento de la Meritocracia en el Estado Colombiano y del empleo público, la obligación de los representantes legales de reportar la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC), elaborar el Plan Anual de Vacantes, apropiar recursos presupuestales para adelantar las respectivas convocatorias de empleo, la actualización de las hojas de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) y presentación de la declaración de bienes y rentas por parte de los servidores

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 3 de 12

públicos, por cuanto la Oficina de Control Interno de la ESE Hospital Regional de Duitama presenta informe de Seguimiento al Fortalecimiento de la Meritocracia en el Estado Colombiano correspondiente al periodo junio a septiembre del año 2024.

6. DESARROLLO.

METODOLOGÍA

Como metodología de elaboración del informe de seguimiento al Fortalecimiento de la Meritocracia en el Estado Colombiano, se desarrollaron técnicas como:

- Observación directa, entrevista.
- Monitoreo a través del aplicativo SIGEP II con usuario y clave asignados a la Oficina de Control Interno.
- Además, se analizó la información de acuerdo a lo suministrado por la Líder de Gestión del Talento Humano de la ESE Hospital Regional de Duitama.

DESARROLLO DEL INFORME

La Oficina de Control Interno de la ESE Hospital Regional de Duitama, para realizar el presente informe evaluó los meses de junio, julio, agosto y septiembre, y así darles cumplimiento a los mandatos de las normas antes descritas.

PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento de gestión que hace parte del plan estratégico de talento humano de la ESE Hospital Regional de Duitama, que permite tener de forma actualizada y disponible las vacantes de la planta de personal, por tanto, en este plan se relacionan de forma detallada los empleos con vacancia.

El detalle de los requisitos que en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias se exigen para el desempeño del empleo, se encuentran en el Manual de Funciones y Competencias de la Entidad. El contar con un plan de vacantes actualizado permite identificar de forma oportuna la oferta de empleo, necesidades de personal y la forma de cubrir estas necesidades presentes y futuras, estimando costos y mejorando la gestión del talento humano.

El Plan Anual de Vacantes de la vigencia 2024 se encuentra en la página web de la ESE Hospital Regional de Duitama <https://www.hrd.gov.co/storage/uploads/planeacion-presupuesto-e-informes/files/SRkxzhOmutIJBxzvbWIOggdWWofD4i1m71W8HT2.pdf>

Planta de Personal

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 4 de 12

La actual planta de personal fue aprobada mediante Acuerdo No 002 del 17 de marzo de 2023, el plan de cargos vigente para el año 2024 cuenta con una planta de personal de 37 cargos, de los cuales se encuentran provistos 32, vacantes 5 cargos de tal manera que la planta actual se presenta así:

CÓDIGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	NO. DE CARGOS
PLANTA GLOBAL			
NIVEL DIRECTIVO			
085	22	Gerente	1
090	10	Subgerente Administrativo	1
190	10	Subgerente Científico	1
NIVEL ASESOR			
105	4	Asesor	1
NIVEL PROFESIONAL			
201	23	Tesorero General	1
211	48	Médico General	7
215	26	Almacenista	1
217	19	Profesional Servicio Social Obligatorio – Médico	1
217	12	Profesional Servicio Social Obligatorio - Enfermero	1
219	41	Profesional Universitario	1
237	27	Profesional Área de la Salud – Bacteriólogo 8 horas	2
243	34	Enfermero	1
243	33	Enfermero	6
NIVEL ASISTENCIAL			
412	21	Auxiliar Área de la Salud – Aux. Enfermería	10
412	12	Auxiliar Área de la Salud – Aux. Laboratorio	1
407	27	Auxiliar Administrativo	1
TOTAL PLANTA			37

Fuente: Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos.

- Cargos Vacantes 2024

COD	GRADO	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	NO. DE CARGOS	HORAS – DÍA - CARGO	SITUACIÓN ACTUAL
NIVEL PROFESIONAL					
243	33	Enfermero	2	8	Vacantes
211	48	Médico General	1	8	Vacantes
NIVEL ASISTENCIAL					
412	21	Auxiliar Área de la Salud – Aux. Enfermería	1	8	Vacantes
TOTAL PLANTA				4	

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 5 de 12

Fuente: Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos.

- Cargos Previstos 2024

CONCEPTO	VIGENCIA 2023		
	NO. TOTAL DE CARGOS DE PLANTA	NO. DE CARGOS PROVISTOS	NO. DE CARGOS VACANTES
Libre nombramiento y remoción	37	4	0
Carrera Administrativa		23	4
Provisional		2	0
Rurales		2	0
Periodo Fijo		2	0
TOTAL		37	37

Fuente: Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos.

De acuerdo con el propósito del Plan de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos, la ESE Hospital Regional de Duitama propuso para la vigencia realizar:


COMPONENTE	ACTIVIDADES	RESULTADO / SOPORTE	RESPONSABLE	FECHA
Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos	Reporte a la Comisión Nacional de Servicio Civil los retiros e ingresos de empleados públicos.	Reporte Modulo OPEC.	Líder de Gestión del Talento Humano.	Cinco días hábiles inmediatamente el funcionario se retire.
	Análisis del estudio técnico de formalización del empleo para ESE Hospital Regional de Duitama.	Acta de reunión con presentación de estudio y toma de decisiones.	Equipo de Mejoramiento Talento Humano.	Primer semestre del año.

Fuente: Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos.

ACTUALIZACIÓN HOJA DE VIDA SIGEP II



Inicialmente se generó un listado de Monitoreo a la Actualización de Hoja de Vida en la plataforma SIGEP II (Sistema de Información y Gestión del Empleo Público) a partir del 01 de enero del año 2024 el cual arroja 313 registros, se procedió a filtrar la información correspondiente al periodo evaluado 01 de junio 2024 a 30 septiembre de 2024.

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 6 de 12

01/01/2024 

[Volver](#)
[Generar](#)
[Descargar Excel](#)

Código Sigep	Hoja de Vida Activa en Entidad	Nombre de la entidad	Tipo de Asociación en la entidad	Tipo Documento de Identidad	Número de Documento de Identidad
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	7216084
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1020496039
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1052396977
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	40036430
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1057591453
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1007379440
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1053604870
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1049635757
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1052392424
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1057577526

10  1 de 32 

Total Registros: 313

Fuente: Captura de pantalla Sistema de Información y Gestión del Empleo Público.

A continuación, se expondrá la información de los Servidores Públicos

Servidores Públicos

Servidores públicos vinculados a la ESE Hospital Regional de Duitama (30 de junio al 30 de septiembre del año 2024):

NO.	NOMBRE DEL SERVIDOR	DENOMINACIÓN DEL CARGO	TIPO DE VINCULACIÓN	FECHA DE VINCULACIÓN
1	Aguilar Fajardo Elizabeth	Enfermera	Carrera	07/04/1997
2	Alba Vásquez Yvette Roció	Médico General	Provisionalidad	03/04/1995
3	Almanza Merchán Betty	Aux. área de la salud – Aux. Enfermería	Carrera	01/06/1990
4	Barajas Castro Hamer Eduardo	Médico General	Carrea	01/07/1992
5	Bonilla Dávila Martha Yaneth	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	27/01/1994
6	Cely Amezcua Luz Helena	Profesional Área de la Salud – Bacteriólogo	Carrera	23/09/1993
7	Cepeda Tristancho Aidee	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	02/09/1987

 <p>HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA</p>	Código:	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 7 de 12

8	Chaparro Infante Nohora Stella	Enfermera	Carrera	18/05/1990
9	Estupiñan Mejía Álvaro	Médico General	Carrera	25/02/1991
10	Fernández Morales Janneth Patricia	Enfermera	Carrera	02/12/1996
11	García Sánchez Juan Pablo	Médico general	Carrera	01/09/1989
12	Gordillo Navas Gladys Cecilia	Médico general	Provisionalidad	01/10/2021
13	Granados Castro Martha Azucena	Asesor de Control Interno	Periodo Fijo	02/01/2024
14	Hernández Leal Horacio	Auxiliar Administrativo	Carrera	23/03/1982
15	León Mejía Olga Mery	Médico general	Carrera	14/10/1994
16	López Rodríguez Enith Adalgiza	Profesional Área de la Salud – Bacteriólogo	Carrera	23/05/1990
17	Moncaleano Cifuentes María Angélica	Subgerente Científico	Libre Nombramiento	05/10/2021
18	Niño Duran Sonia Yazmin	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	14/09/1992
19	Noy Zea Georgina	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	02/01/1992
20	Palacios Camargo Nubia Elena	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	17/02/1992
21	Parada Zambrano Ángela Yaneth	Enfermera	Carrera	07/04/1997
22	Pérez Fonseca Rosalba	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	25/05/1990
23	Pire Ramírez María Omaira	Aux. Área de la Salud – Aux. Laboratorio	Carrera	23/04/1997
24	Rojas Rosero Freddy Alejandro	Almacenista	Libre Nombramiento	05/04/1999
25	Rosas Silva María Irene	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	24/05/1990
26	Salas Gutiérrez Viviana Paola	Servicio Social Obligatorio – Enfermera	Periodo Fijo	01/08/2023
27	Sánchez Gómez Wilson Harry	Enfermero	Carrera	21/05/1990
28	Santoyo Gutiérrez Jairo Mauricio	Gerente	Periodo Fijo	01/04/2024

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 8 de 12

29	Suarez Acosta Nydia Lith	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	01/02/1991
30	Téllez Cárdenas Luis Gabriel	Profesional Universitario – Contador	Carrera	08/11/1999
31	Vergara Rojas María Judit	Tesorera General	Libre Nombramiento	16/05/2023
32	Villate Salamanca José Leonardo	Servicio Social Obligatorio – Médico	Periodo Fijo	01/01/2024
33	Cadena Moreno Nidia	Subgerente	Libre Nombramiento	24/05/2024

Fuente: Documento en PDF suministrado por el área de Talento Humano.

Es importante mencionar que el listado anterior hace referencia a los servidores públicos vinculados a la ESE Hospital de Duitama y no a la planta de personal de cargos.

No hubo Servidores públicos desvinculados de la ESE Hospital Regional de Duitama del 01 de junio al 30 de septiembre 2024.

A fin de hacer el comparativo de la actualización de las hojas de vida en la plataforma se tiene en cuenta el reporte enviado por parte de la Líder de Talento Humano equivalente al periodo del 01 de junio al 30 de septiembre de 2024 se encuentran vinculados a la ESE Hospital Regional de Duitama 33 servidores públicos.

En cuanto al monitoreo que arroja la plataforma SIGEP II se evidencia que 5 servidores públicos realizaron algún tipo de actualización durante ese periodo (se adjunta documento en Excel).

NOMBRE	VINCULADOS	FECHA ACTUALIZACIÓN	COMPONENTE ACTUALIZACIÓN
Gordillo Navas Gladys Cecilia	Si	24/06/2024	Educación formal
Jairo Mauricio Santoyo Gutiérrez	Si	06/08/2024	Educación formal
Suarez Acosta Nydia Lith	Si	05/07/2024	Experiencia profesional
Cadena Moreno Nidia	Si	26/06/2024	Vinculación
Villate Salamanca José Leonardo	Si	17/07/2024	Dato contacto

Fuente: Monitoreo de actualización.

DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS

Se generó un listado de Monitoreo de Bienes y Rentas en la plataforma SIGEP II (Sistema de Información y Gestión del Empleo Público) a partir del 01 de enero del año 2024 el cual arroja 86

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 9 de 12

registros, se procedió a filtrar la información correspondiente al periodo evaluado 01 de junio 2024 a 30 septiembre de 2024.

Código SIGEP	Nombre Orden	Nombre de la Entidad	Sector Administrativo	Tipo de Asociación en la entidad en el momento de presentar la declaración	Dependencia
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	CONSULTA EXTER
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	SUBDIRECCION AI
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	

Total Registros: 86

Fuente: Captura de pantalla Sistema de Información y Gestión del Empleo Público.

A continuación, se expondrá la información de los Servidores Públicos y contratistas.

Servidores Públicos

Con respecto a los servidores públicos se evidencia que durante el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2024 y el 30 de abril de 2024 se han realizado 20 registros divididos en los siguientes tipos de declaración:

TIPO DE DECLARACIÓN	CANTIDAD
Periódica	16
Retiro	1
Para Actualización	2
Ingreso	1
TOTAL	20

Contratistas

Para el caso de los contratistas se evidencian 12 registros divididos en los siguientes tipos de declaración:

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 10 de 12

TIPO DE DECLARACIÓN	CANTIDAD
Ingreso	3
Periódica	3
Retiro	3
Para Actualización	3
TOTAL	12

Es importante aclarar que en el caso específico de los “Contratistas” la Declaración de Bienes y rentas es un requisito contractual por tal razón y teniendo en cuenta que se evaluó específicamente el periodo comprendido entre el 01 de junio y el 30 de septiembre, se entiende que los contratistas vinculados a la ESE Hospital Regional de Duitama cumplen con el diligenciamiento de la declaración.

APROBACIÓN HOJAS DE VIDA

En el ítem de aprobación de hojas de vida la plataforma arrojaba la consulta a partir del año 2017, por tal razón se filtra en el documento de Excel el periodo evaluado – 01 de junio al 30 de septiembre de 2024 – en el cual se evidencia que se realizó la aprobación de 20 hojas de vida de contratistas (se anexa Excel).

No.	NOMBRE DEL CONTRATISTA	FECHA DE APROBACIÓN
1	Duarte Pineda Luz Dary	29/07/2024
2	Pinzón García Magda Jiset	09/07/2024
3	Acero Galvis Liliana Patricia	18/09/2024
4	Prada Galán Ilse Patricia	13/06/2024
5	Bohórquez Cadena Angie Lorena	12/06/2024
6	Sanabria Chocontá María Isabel	08/07/2024
7	Cely Ávila Luis Miguel	04/06/2024
8	Fajardo Silva Freddy Alexander	26/06/2024
9	Matiz Espinosa Raúl Esteban	01/08/2024
10	Becerra Mojica Gladys Consuelo	14/08/2024
11	Olarte Quitian Pedro José	06/09/2024
12	Arguello Cely Jessika Andrea	29/07/2024
13	Camacho García Yenny Paola	26/09/2024
14	Amezquita Delgado Consuelo Del Pilar	04/07/2024
15	Fonseca Sanabria Audrey	12/08/2024
16	Cabana Saavedra Ana Milena	26/09/2024
17	Patiño Iván Dario	26/09/2024
18	Torres Lara Fredy Alejandro	29/07/2024

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 11 de 12

19	Mateus León Deisy Johana	06/06/2024
20	Perico Franco Hugo Efraín	29/07/2024

Fuente: Consulta hojas de visa aprobadas SIGEP II.

7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Dar cumplimiento a lo estipulado en el artículo 125 de la Constitución Política, Ley 909 de 2004, Decreto 051 de 2018, Circular CNSC - 05 de 2016, Circular 017 de 2017, la Directiva 015 del 30 de agosto de 2022 y demás normas concordantes, para lo cual se solicita adelantar todas las acciones y gestiones necesarias y de carácter obligatorio, con el objeto de evitar posibles sanciones pecuniarias, disciplinarias y administrativas para la ESE Hospital Regional de Duitama, dejando las respectivas evidencias para seguimiento de la Oficina de Control Interno.
- La Oficina de Control Interno requiere que la información de los servidores públicos de la entidad registrados en las diferentes plataformas sea real, veraz, pertinente y oportuna de conformidad con lo establecido en la ley, Políticas Institucionales, Plan Estratégico del Talento Humano y los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Se recomienda que en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP II) se desvinculen los servidores públicos que ya no hacen parte del personal de la ESE Hospital Regional de Duitama, ya que en los diferentes monitoreos y consultas realizadas en la plataforma se evidencia información de los mismos.
- Se continúe con la aprobación de las hojas de vida de los contratistas.

8. ANEXOS

- Documento en Excel del Monitoreo de Actualización de las Hojas de Vida.
- Documento en Excel del Monitoreo de Bienes y Rentas.
- Documento en Excel de Consulta de Hojas de Vida Aprobadas de la Entidad.

Control de Cambios			
Versión	Fecha	Elaboro	Descripción del Cambio

Revisión y Aprobación		
Elaborado/Modificado por:	Cargo:	Fecha:

 <p>Hospital Regional de Duitama</p>	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 12 de 12

Martha Azucena Granados Castro	Asesor de Control Interno	Octubre 2024
Revisado por:	Cargo:	Fecha:
Aprobado por:	Cargo:	Fecha: