

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 1 de 15

TABLA DE CONTENIDO

Duitama, 21 de mayo de 2024	2
1. RESPONSABLE.	2
2. PRESENTADO A.	2
3. PERIODO DEL INFORME.....	2
4. OBJETIVO.	2
5. RESUMEN.	2
6. DESARROLLO.	3
7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	13
8. ANEXOS	13

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 2 de 15

Duitama, 21 de mayo de 2024

1. RESPONSABLE.

MARTHA AZUCENA GRANADOS
Asesor de Control Interno

2. PRESENTADO A.

JAIRO MAURICIO SANTOYO GUTIERREZ
Gerente

3. PERIODO DEL INFORME.

Se evaluará desde el 01 de enero de 2024 al 30 de abril de 2024.

4. OBJETIVO.

Examinar el cumplimiento de las obligaciones y consideraciones conforme a la Circular 017 de noviembre de 2017 y la directiva 015 del 30 de agosto de 2022 de la Procuraduría General de la Nación, a fin de alcanzar la mejora continua del fortalecimiento de la meritocracia del Estado colombiano – SIGEP II (Sistema de Información y Gestión del Empleo Público), durante los meses de enero, febrero, marzo y abril del año 2024.

5. RESUMEN.

INTRODUCCIÓN

En consonancia a la Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones; el Decreto 2482 de 2010 por medio del cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y gestión del Empleo Público (SIGEP II) y por el cual se deroga el decreto 1145 de 2004; la Circular 017 de noviembre de 2017 de la Procuraduría General de la Nación, en los cuales se estipula la obligación de la Oficina de Control Interno de ejercer control y seguimiento al cumplimiento ejercer control y seguimiento al cumplimiento del Fortalecimiento de la Meritocracia en el Estado Colombiano y del empleo público, la obligación de los representantes legales de reportar la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC), elaborar el Plan Anual de Vacantes, apropiar recursos presupuestales para adelantar las respectivas convocatorias de empleo, la actualización de las hojas de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) y presentación de la declaración de bienes y rentas por parte de los servidores públicos, por cuanto la Oficina de Control Interno de la ESE Hospital Regional de Duitama presenta informe

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 3 de 15

de Seguimiento al Fortalecimiento de la Meritocracia en el Estado Colombiano correspondiente al periodo enero a abril del 2024.

6. DESARROLLO.

METODOLOGÍA

Como metodología de elaboración del informe de seguimiento al Fortalecimiento de la Meritocracia en el Estado Colombiano, se desarrollaron técnicas como:

- Observación directa, entrevista.
- Monitoreo a través del aplicativo SIGEP II con usuario y clave asignados a la Oficina de Control Interno.
- Además, se analizó la información de acuerdo con lo suministrado por la Líder de Gestión del Talento Humano de la ESE Hospital Regional de Duitama.

DESARROLLO DEL INFORME

La Oficina de Control Interno de la ESE Hospital Regional de Duitama, solicitó a la Oficina de Talento información con radicados CI - 073 – 2024 con fecha 07 de mayo de 2024 y CI – 075 – 2024 con fecha 17 de mayo de 2024, así mismo se solicitó a la Oficina de Gestión Contractual con radicado CI – 072 – 2024 con fecha 07 de mayo de 2024, para realizar el presente informe evaluando los meses de enero, febrero, marzo y abril, y así darles cumplimiento a los mandatos de las normas antes descritas.

PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento de gestión que hace parte del plan estratégico de talento humano de la ESE Hospital Regional de Duitama, que permite tener de forma actualizada y disponible las vacantes de la planta de personal, por tanto, en este plan se relacionan de forma detallada los empleos con vacancia.

El detalle de los requisitos que en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias se exigen para el desempeño del empleo, se encuentran en el Manual de Funciones y Competencias de la Entidad. El contar con un plan de vacantes actualizado permite identificar de forma oportuna la oferta de empleo, necesidades de personal y la forma de cubrir estas necesidades presentes y futuras, estimando costos y mejorando la gestión del talento humano.

El Plan Anual de Vacantes de la vigencia 2024 se encuentra en la página web de la ESE Hospital Regional de Duitama <https://www.hrd.gov.co/storage/uploads/planeacion-presupuesto-e-informes/files/SRkxzhOmutIJBxzvbWIOggdWWofD4i1m71W8HT2.pdf>

Planta de Personal

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 4 de 15

La actual planta de personal fue aprobada mediante Acuerdo No 002 del 17 de marzo de 2023, el plan de cargos vigente para el año 2024 cuenta con una planta de personal de 37 cargos, de los cuales se encuentran provistos 32, vacantes 5 cargos de tal manera que la planta actual se presenta así:

CÓDIGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	NO. DE CARGOS
PLANTA GLOBAL			
NIVEL DIRECTIVO			
085	22	Gerente	1
090	10	Subgerente Administrativo	1
190	10	Subgerente Científico	1
NIVEL ASESOR			
105	4	Asesor	1
NIVEL PROFESIONAL			
201	23	Tesorero General	1
211	48	Médico General	7
215	26	Almacenista	1
217	19	Profesional Servicio Social Obligatorio – Médico	1
217	12	Profesional Servicio Social Obligatorio - Enfermero	1
219	41	Profesional Universitario	1
237	27	Profesional Área de la Salud – Bacteriólogo 8 horas	2
243	34	Enfermero	1
243	33	Enfermero	6
NIVEL ASISTENCIAL			
412	21	Auxiliar Área de la Salud – Aux. Enfermería	10
412	12	Auxiliar Área de la Salud – Aux. Laboratorio	1
407	27	Auxiliar Administrativo	1
TOTAL PLANTA			37

Fuente: Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos.

- Cargos Vacantes 2024

COD	GRADO	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	NO. DE CARGOS	HORAS – DÍA - CARGO	SITUACIÓN ACTUAL
NIVEL PROFESIONAL					
243	33	Enfermero	2	8	Vacantes
211	48	Médico General	1	8	Vacantes
NIVEL ASISTENCIAL					
412	21	Auxiliar Área de la Salud – Aux. Enfermería	1	8	Vacantes

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 5 de 15

TOTAL PLANTA	4
---------------------	----------

Fuente: Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos.

- Cargos Previstos 2024

CONCEPTO	VIGENCIA 2023		
	NO. TOTAL DE CARGOS DE PLANTA	NO. DE CARGOS PROVISTOS	NO. DE CARGOS VACANTES
Libre nombramiento y remoción	37	4	0
Carrera Administrativa		23	4
Provisional		2	0
Rurales		2	0
Periodo Fijo		2	0
TOTAL		37	37

Fuente: Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos.

De acuerdo con el propósito del Plan de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos, la ESE Hospital Regional de Duitama proponer para la vigencia realizar:

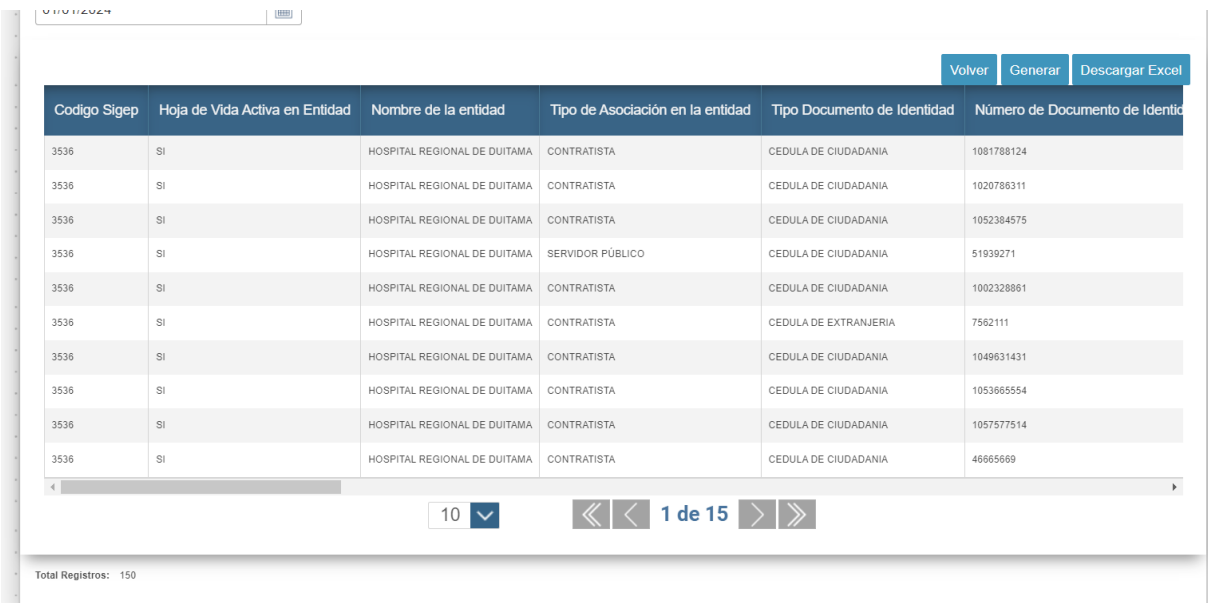
COMPONENTE	ACTIVIDADES	RESULTADO / SOPORTE	RESPONSABLE	FECHA
Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos	Reporte a la Comisión Nacional de Servicio Civil los retiros e ingresos de empleados públicos.	Reporte Modulo OPEC.	Líder de Gestión del Talento Humano.	Cinco días hábiles inmediatamente el funcionario se retire.
	Análisis del estudio técnico de formalización del empleo para ESE Hospital Regional de Duitama.	Acta de reunión con presentación de estudio y toma de decisiones.	Equipo de Mejoramiento Talento Humano.	Primer semestre del año.

Fuente: Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos.

ACTUALIZACIÓN HOJA DE VIDA SIGEP II

Inicialmente se generó un listado de Monitoreo a la Actualización de Hoja de Vida en la plataforma SIGEP II (Sistema de Información y Gestión del Empleo Público) a partir del 01 de enero del año 2024 el cual arroja 150 registros, se procedió a filtrar la información correspondiente al periodo evaluado 01 de enero 2024 a 30 abril de 2024.

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 6 de 15



Codigo Sigep	Hoja de Vida Activa en Entidad	Nombre de la entidad	Tipo de Asociación en la entidad	Tipo Documento de Identidad	Número de Documento de Identidad
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1081788124
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1020786311
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1052384575
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE CIUDADANIA	51939271
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1002328061
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE EXTRANJERIA	7562111
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1049031431
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1053665554
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1057577514
3536	SI	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	46665669

Fuente: Captura de pantalla Sistema de Información y Gestión del Empleo Público.

A continuación, se expondrá la información de los Servidores Públicos

Servidores Públicos

Servidores públicos vinculados a la ESE Hospital Regional de Duitama (01 de enero al 30 de abril 2024):

NO.	NOMBRE DEL SERVIDOR	DENOMINACIÓN DEL CARGO	TIPO DE VINCULACIÓN	FECHA DE VINCULACIÓN
1	Aguilar Fajardo Elizabeth	Enfermera	Carrera	07/07/1997
2	Alba Vásquez Yvette Roció	Médico General	Provisionalidad	03/04/1995
3	Almanza Merchán Betty	Aux. área de la salud – Aux. Enfermería	Carrera	01/06/1990
4	Barajas Castro Hamer Eduardo	Médico General	Carrea	01/07/1992
5	Bonilla Dávila Martha Yaneth	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	27/01/1994
6	Cely Amezcua Luz Helena	Profesional Área de la Salud – Bacteriólogo	Carrera	23/09/1993
7	Cepeda Tristancho Aidee	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	02/09/1987

 <p>HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA</p>	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD
	Fecha:
	Página 7 de 15
INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	

8	Chaparro Infante Nohora Stella	Enfermera	Carrera	18/05/1990
9	Estupiñan Mejía Álvaro	Médico General	Carrera	25/02/1991
10	Fernández Morales Janneth Patricia	Enfermera	Carrera	02/12/1996
11	García Sánchez Juan Pablo	Médico general	Carrera	01/09/1989
12	Gordillo Navas Gladys Cecilia	Médico general	Provisionalidad	01/10/2021
13	Granados Castro Martha Azucena	Asesor de Control Interno	Periodo Fijo	02/01/2024
14	Hernández Leal Horacio	Auxiliar Administrativo	Carrera	23/03/1982
15	León Mejía Olga Mery	Médico general	Carrera	14/10/1994
16	López Rodríguez Enith Adalgiza	Profesional Área de la Salud – Bacteriólogo	Carrera	23/05/1990
17	Moncaleano Cifuentes María Angélica	Subgerente Científico	Libre Nombramiento	05/10/2021
18	Niño Duran Sonia Yazmin	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	14/09/1992
19	Noy Zea Georgina	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	02/01/1992
20	Palacios Camargo Nubia Elena	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	17/02/1992
21	Parada Zambrano Ángela Yaneth	Enfermera	Carrera	07/04/1997
22	Pérez Fonseca Rosalba	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	25/05/1990
23	Pire Ramírez María Omaira	Aux. Área de la Salud – Aux. Laboratorio	Carrera	23/04/1997
24	Rojas Rosero Freddy Alejandro	Almacenista	Libre Nombramiento	05/04/1999
25	Rosas Silva María Irene	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	24/05/1990
26	Salas Gutiérrez Viviana Paola	Servicio Social Obligatorio – Enfermera	Periodo Fijo	01/08/2023
27	Sánchez Gómez Wilson Harry	Enfermero	Carrera	21/05/1990
28	Santoyo Gutiérrez Jairo Mauricio	Gerente	Periodo Fijo	01/04/2024

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 8 de 15

29	Suarez Acosta Nydia Lith	Aux. Área de la Salud – Aux. Enfermería	Carrera	01/02/1991
30	Téllez Cárdenas Luis Gabriel	Profesional Universitario – Contador	Carrera	08/11/1999
31	Vergara Rojas María Judit	Tesorera General	Libre Nombramiento	16/05/2023
32	Villate Salamanca José Leonardo	Servicio Social Obligatorio – Médico	Periodo Fijo	01/01/2024

Fuente: Documento en PDF suministrado por el área de Talento Humano.

Es importante mencionar que el listado anterior hace referencia a los servidores públicos vinculados a la ESE Hospital de Duitama y no a la planta de personal de cargos.

Servidores públicos desvinculados en la ESE Hospital Regional de Duitama (01 de enero al 30 de abril 2024):

NO.	NOMBRE DEL SERVIDOR	DENOMINACIÓN DEL CARGO	TIPO DE VINCULACIÓN	FECHA DE DESVINCULACIÓN
1	Bernal Torres Olga Yaneth	Aux. área de la salud – Aux. Enfermería	Carrera	31/12/2023
2	Camacho Molano Lifan Mauricio	Gerente	Periodo Fijo	31/03/2024
3	Sánchez Medina Erika Natalia	Subgerente Administrativa	Libre Nombramiento	22/04/2024

Fuente: Documento en PDF suministrado por el área de Talento Humano.

A fin de hacer el comparativo de la actualización de las hojas de vida en la plataforma se tiene en cuenta el reporte enviado por parte de la Líder de Talento Humano equivalente al periodo del 01 de enero al 30 de abril de 2024 se encuentran vinculados a la ESE Hospital Regional de Duitama 32 servidores públicos.

En cuanto al monitoreo que arroja la plataforma SIGEP II se evidencia que 8 servidores públicos realizaron algún tipo de actualización durante ese periodo (se adjunta documento en Excel).

NOMBRE	VINCULADOS	FECHA ACTUALIZACIÓN	COMPONENTE ACTUALIZACIÓN
Suarez Acosta Nydia Lith	Si	23/04/2024	Dato Contacto
Camacho Molano Lifan Mauricio	Si	29/04/2024	Vinculación
Bernal Torres Olga Yaneth	Si	01/02/2024	Vinculación
Vergara Rojas María Judit	Si	23/04/2024	

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 9 de 15

Fernández Morales Janneth Patricia	Si	23/04/2024	Vinculación
Calle Sierra María Clara	Si	01/02/2024	
García Sánchez Juan Pablo	Si	23/04/2024	Vinculación
Nohora Stella Chaparro Infante	Si	23/04/2024	Dato Contacto

Fuente: Monitoreo de actualización.

En el monitoreo que arroja la plataforma SIGEP se refleja que algunas actualizaciones a la hoja de vida fueron realizadas por funcionarios que se encuentran retirados de la ESE Hospital regional de Duitama.

DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS

Se generó un listado de Monitoreo de Bienes y Rentas en la plataforma SIGEP II (Sistema de Información y Gestión del Empleo Público) a partir del 01 de enero del año 2024 el cual arroja 42 registros, se procedió a filtrar la información correspondiente al periodo evaluado 01 de enero 2024 a 30 abril de 2024.

Código SIGEP	Nombre Orden	Nombre de la Entidad	Sector Administrativo	Tipo de Asociación en la entidad en el momento de presentar la declaración	Dependencia
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	CONSULTA EXTER
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	SUBDIRECCION AI
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	CONTRATISTA	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	BLOQUE QUIRUR
3536	TERRITORIAL	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	NO APLICA	SERVIDOR PÚBLICO	

Total Registros: 42

Fuente: Captura de pantalla Sistema de Información y Gestión del Empleo Público.

A continuación, se expondrá la información de los Servidores Públicos y contratistas.

Servidores Públicos

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 10 de 15

Con respecto a los servidores públicos se evidencia que durante el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2024 y el 30 de abril de 2024 se han realizado 17 registros divididos en los siguientes tipos de declaración:

TIPO DE DECLARACIÓN	CANTIDAD
Periódica	12
Retiro	5
Para Actualización	1
TOTAL	18

En el caso de servidores públicos se debe tener en cuenta que la Declaración de Bienes y Rentas que la realización de esta se contempla hasta el 30 de mayo del presente año (se anexa Excel).

Nota: cuatro declaraciones de bienes y rentas periódicas que arroja el monitoreo corresponden a servidores públicos que ya no hacen parte de la ESE Hospital Regional de Duitama.

Contratistas

Para el caso de los contratistas se evidencian 7 registros divididos en los siguientes tipos de declaración:

TIPO DE DECLARACIÓN	CANTIDAD
Ingreso	2
Periódica	1
Retiro	2
Para Actualización	2
TOTAL	7

Es importante aclarar que en el caso específico de los "Contratistas" la Declaración de Bienes y rentas es un requisito contractual por tal razón y teniendo en cuenta que se evaluó específicamente el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de abril, se entiende que los 273 contratistas vinculados a la ESE Hospital Regional de Duitama cumplen con el diligenciamiento de la declaración.

APROBACIÓN HOJAS DE VIDA

En el ítem de aprobación de hojas de vida la plataforma arrojaba la consulta a partir del año 2017, por tal razón se filtra en el documento de Excel el periodo evaluado – 01 de enero al 30 de abril de 2024 – en el cual se evidencia que se realizó la aprobación de 34 hojas de vida de contratistas (se anexa Excel).

No.	NOMBRE DEL CONTRATISTA	FECHA DE APROBACIÓN
-----	------------------------	---------------------

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 11 de 15

1	Alarcón Urquijo Andrés Camilo	08/04/2024
2	Bautista Morantes Adán de Jesús	22/04/2024
3	Bayona Molano Dora Ligia	22/02/2024
4	Becerra Mojica Gladys Consuelo	20/02/2024
5	Cabana Saavedra Ana Milena	24/01/2024
6	Cabrera Báez María Camila	17/04/2024
7	Camargo Álvarez Evelyn Vanessa	11/04/2024
8	Camargo Mariño Julián Alfonso	29/04/2024
9	Cárdenas Montañez Karen Tatiana	11/04/2024
10	Daza Fonseca Daniel Oswaldo	16/01/2024
11	Dueñas García Friedrich Leonid	25/04/2024
12	Fernández Rodríguez Diego Fernando	09/01/2024
13	Giraldo López Ernesto	9/02/2024
14	Gómez Bernal Víctor Julio	08/04/2024
15	Mejía Botello Aldemar	21/02/2024
16	Mesa Socha Elcy Roció	22/02/2024
17	Molano Martínez Liliana Juliette	03/04/2024
18	Montoya Castro Emerson Camilo	19/04/2024
19	Mora Gómez María Fernanda	08/04/2024
20	Munévar Sánchez Claudia Patricia	05/01/2024
21	Pérez Bello Jhon Alexander	22/02/2024
22	Puentes Páez Wilmar Ali	08/04/2024
23	Puerto Combita Víctor Manuel	22/04/2024
24	Quintero Suarez Gerardo	22/02/2024
25	Rada Barros Toribio José	20/02/2024
26	Ramírez Contreras Martha Liliana	24/01/2024
27	Reyes Riveros María Patricia	17/04/2024
28	Rincón Bosigas Cristian Eduardo	11/04/2024
29	Rivera Damián Saúl Arturo	29/04/2024
30	Rodríguez Palacios Johanna Milena	11/04/2024
31	Salamanca Bello Juliet Catalina	16/01/2024
32	Sepúlveda Cristancho Diana del Pilar	25/04/2024
33	Téllez Sánchez German Darío	09/01/2024
34	Téllez González Leidy Natalia	9/02/2024

Fuente: Consulta hojas de visa aprobadas SIGEP II.

CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SIGEP II

Teniendo en cuenta la información enviada por la Oficina de Contratación durante el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de abril de 2024 la ESE Hospital Regional de Duitama celebro 273 contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión. Luego de consultar en

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 12 de 15

el sistema SIGEP II, mediante el usuario y clave asignados se puede constatar que a la fecha se encuentran registrados 24 contratos:

NOMBRE DEL CONTRATISTA	NÚMERO DEL CONTRATO	DEPENDENCIA	FECHA DE INICIO	FECHA TERMINACIÓN
Aguirre Cepeda Elmer Antonio	CPS 001-2024	Subgerencia Administrativa	01/01/2024	29/02/2024
Rivera Páez Yesica Brigith	CPS-005-2024	Subgerencia Administrativa	01/01/2024	30/04/2024
Aguirre Cepeda Elmer Antonio	CPS-006-2024	Subgerencia Administrativa	01/01/2024	29/02/2024
Cárdenas Montañez Karen Tatiana	CPS-017-2024	Subgerencia Administrativa	01/01/2024	30/04/2024
Benítez Malaver Andrea Milena	CPS-018-2024	Subgerencia Administrativa	01/01/2024	30/04/2024
Cortés Morales Sandra Milena	CPS-019-2024	Subgerencia Administrativa	01/01/2024	30/04/2024
Sanabria Choconta María Isabel	CPS-047-2024	Subgerencia Científica	04/01/2024	31/03/2024
Lara Torres Jairo Javier	CPS-057-2024	Subgerencia Científica	01/01/2024	03/04/2024
Mojica García Mónica Fernanda	CPS-098-2024	Subgerencia Científica	02/01/2024	30/04/2024
Menco León Zulma Stella	CPS-109-2024	Subgerencia Científica	02/01/2024	11/03/2024
Mejía Molina María Angélica	CPS-111-2024	Subgerencia Científica	03/01/2024	09/04/2024
Correa Sanabria German Ricardo	CPS-129-2024	Subgerencia Administrativa	01/01/2024	29/02/2024
Saavedra Mojica Yohana Edith	CPS-158-2024	Subgerencia Administrativa	01/01/2024	31/03/2024
Vargas Cristancho María Mónica	CPS-162-2024	Subgerencia Científica	01/01/2024	04/04/2024
Villate Rodríguez Marly Johana	CPS-163-2024	Subgerencia Científica	01/01/2024	01/02/2024
Robles Sáenz Carlos Eduardo	CPS-184-2024	Subgerencia Administrativa	18/01/2024	31/03/2024
Mesa Socha Elcy Roció	CPS-199-2024	Subgerencia Científica	01/01/2024	29/02/2024
Puentes Páez Wilmar Ali	CPS-202-2024	Subgerencia Administrativa	01/01/2024	31/03/2024

	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 13 de 15

Rada Barros Toribio José	CPS-209-2024	Subgerencia Científica	17/01/2024	31/03/2024
Cabana Saavedra Ana Milena	CPS-217-2024	Subgerencia Científica	23/01/2024	31/03/2024
Daza Fonseca Daniel Oswaldo	CPS-220-2024	Subgerencia Científica	31/01/2024	30/04/2024
Cabrera Báez María Camila	CPS-223-2024	Subgerencia Científica	01/02/2024	22/04/2024
Becerra Mojica Gladys Consuelo	CPS-225-2024	Bloque Quirúrgico	05/02/2024	30/04/2024
Blanco García Indira Denisse	CPS-226-2024	Subgerencia Científica	01/02/2024	30/04/2024

Fuente: Consulta contratos de prestación de servicios.

7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Dar cumplimiento a lo estipulado en el artículo 125 de la Constitución Política, Ley 909 de 2004, Decreto 051 de 2018, Circular CNSC - 05 de 2016, Circular 017 de 2017, la Directiva 015 del 30 de agosto de 2022 y demás normas concordantes, para lo cual se solicita adelantar todas las acciones y gestiones necesarias y de carácter obligatorio, con el objeto de evitar posibles sanciones pecuniarias, disciplinarias y administrativas para la ESE Hospital Regional de Duitama, dejando las respectivas evidencias para seguimiento de la Oficina de Control Interno.
- La Oficina de Control Interno requiere que la información de los servidores públicos de la entidad registrados en las diferentes plataformas sea real, veraz, pertinente y oportuna de conformidad con lo establecido en la ley, Políticas Institucionales, Plan Estratégico del Talento Humano y los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Se recomienda que en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP II) se desvinculen los servidores públicos que ya no hacen parte del personal de la ESE Hospital Regional de Duitama, ya que en los diferentes monitoreos y consultas realizadas en la plataforma se evidencia información de estos.
- Se continúe con la aprobación de las hojas de vida de los contratistas, así como la creación de los contratos de prestación de servicios en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público.

8. ANEXOS

- Documento en Excel del Monitoreo de Actualización de las Hojas de Vida.

 <p>E.S.E Hospital Regional de Duitama</p>	HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	Código:
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	Fecha:
		Página 14 de 15

- Documento en Excel del Monitoreo de Bienes y Rentas.
- Documento en Excel de Consulta de Hojas de Vida Aprobadas de la Entidad.
- Documento en Excel de Contratos de Prestación de Servicios Profesionales.

 <p>HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA</p>	Código:
	Versión:
	Fecha:
INFORME DE SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DE LA MERITOCRACIA DEL ESTADO COLOMBIANO SIGEP II 2024	
Página 15 de 15	

Control de Cambios			
Versión	Fecha	Elaboro	Descripción del Cambio

Revisión y Aprobación		
Elaborado/Modificado por:	Cargo:	Fecha:
Martha Azucena Granados Castro	Asesor de Control Interno	21/05/2024
Revisado por:	Cargo:	Fecha:
Aprobado por:	Cargo:	Fecha: