

ESTRUCTURA CONTENIDOS TEMÁTICOS

Nombre: Capacitación para el fortalecimiento de la Gestión estratégica del Talento Humano en el Sector Público.

MÓDULO	SUBTEMAS	OBJETIVO DE APRENDIZAJE	OBJETIVO DE TRANSFERENCIA
<p>1. Módulo 1</p> <p>Obligaciones y Responsabilidades de los Actores del SG SST, Decreto 1072 de 2015</p> <p>4 HORAS</p>	<p>Normatividad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:</p> <p>Obligaciones empleador (Artículo 2.2.4.8)</p> <p>Responsabilidades de los trabajadores (Artículo 2.2.4.10)</p>	<p>Facilitar el proceso de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de los empleadores y contratantes, asegurando el cumplimiento de las normas establecidas por el Sistema General de Riesgos Laborales</p>	<p>Diseño e implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en relación a la normatividad y en los tiempos establecidas por la misma. (Estándares Mínimos de Calidad en Seguridad y Salud en el Trabajo)</p>
<p>2. Módulo 2</p> <p>Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos en el desarrollo organizacional y humano de las empresas</p> <p>4 HORAS</p>	<p>Clasificación e Identificación de peligros</p> <p>Priorización de Resultados:</p> <p>Evaluación de Riesgos</p>	<p>Establecer una adecuada gestión de los peligros y riesgos identificados en el área de trabajo, enfocada al cumplimiento de los objetivos organizacionales y desarrollo humano</p>	<p>Elaboración y actualización de la Matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos por parte de la organización bajo la metodología Guía Técnica Colombiana (GTC 45 – 2015)</p>
<p>3. Módulo 3</p> <p>Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Gestión Cooperativa Desarrollo Institucional)</p> <p>4 HORAS</p>	<p>Sistema general de riesgos laborales</p> <p>Identificación de peligros y riesgos (Métodos de identificación y oportunidades de mejoras)</p> <p>Auditoria y Seguimiento</p>	<p>Contribuir al desarrollo y divulgación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de las organizaciones a través de la promoción del auto cuidado y hábitos saludables, la prevención de accidentes y enfermedades laborales</p>	<p>Funcionamiento integrado como equipo interdisciplinario eficiente de trabajo que contribuya a la verificación e intervención de las condiciones de riesgo para el mejoramiento de la calidad de vida</p>
<p>4. Módulo 4</p> <p>Comité de Convivencia Laboral</p> <p>4 HORAS</p>	<p>Perspectiva y conceptualización de la conflictividad en las organizaciones</p> <p>Marco legal vigente, acoso laboral, conformación y operación de los Comités de Convivencia:</p> <p>Mecanismos alternos de solución de conflicto</p>	<p>Conocer los lineamientos necesarios para la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en las organizaciones bajo los requerimientos de la ley 1010 de 2006, la Resolución 1356 de 2012, y Resolución 652 de 2012.</p>	<p>Fortalecer el desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, encaminadas al mejoramiento del clima laboral y por consiguiente el mejoramiento de la calidad de vida.</p>